

# **KODEKS ETYKI**

firmy POLAN POLSKO-FRANCUSKA  
Sp. z o.o. joint venture

Sierpień 2019

## Wprowadzenie

Kodeks Etyki (zwany dalej Kodeksem) jest zbiorem zasad, który został utworzony po to, aby wyznaczyć podstawowe standardy etyczne i prawne, którymi będziemy kierować się na co dzień w naszej pracy.

We wszystkich obszarach naszej działalności deklarujemy, że będziemy postępować etycznie. Etyczne postępowanie oznacza dla nas, że nie zrobimy czegoś, o czym nie moglibyśmy później bez wstydu opowiedzieć naszej rodzinie lub znajomym.

Niniejszy Kodeks stanowi zobowiązanie firmy POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture do prowadzenia biznesu zgodnie ze swoimi wartościami, obowiązującymi przepisami prawnymi i regulacjami oraz najwyższymi standardami branżowymi. Kodeks prezentuje oczekiwania względem każdego pracownika w zakresie zasad i procedur obowiązujących w firmie.

## Zobowiązania kadry zarządzającej

Osoby, które należą do kadry kierowniczej i nadzorują pracę innych pracowników, ponoszą szczególną odpowiedzialność za przestrzeganie Kodeksu. To oni są tą instancją, do której pracownik zwraca się z problemem, to oni są najczęściej oceniani przez swoich podwładnych.

Dlatego niezwykle ważne jest przykładowe zachowanie kadry kierowniczej oraz czuwanie nad przestrzeganiem Kodeksu przez swoich podwładnych.

## Ład organizacyjny

Zapewnienie ładu organizacyjnego jest naczelnym zadaniem firmy POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture dzięki któremu realizowane są wspólne cele z zainteresowanymi stronami oraz rozpoznawane są zagrożenia w celu zapobiegania i łagodzenia ich możliwych negatywnych skutków.

Interesariusze wewnętrzni: Właściciel i pracownicy, od których bezpośrednio uzależnione jest funkcjonowanie firmy i którzy pozostają w ścisłej relacji z firmą.

Interesariusze zewnętrzni: Klienci, dostawcy, konkurencja, media, organizacje pozarządowe itd. - ich relacje z firmą są równie kluczowe i mogą mieć duży wpływ na jej działanie.

Powszechną formą angażowania Interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych jest komunikacja w formie zorganizowanych szkoleń, strony internetowej, wystaw i targów, ulotek reklamowych, działalności filantropijnej, poczty elektronicznej, ankiet badania satysfakcji, rozmów telefonicznych oraz bezpośrednich kontaktów.

POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture deklaruje, że oferty i umowy są sporządzane w jasny, czytelny i zrozumiały sposób. Udostępniane informacje umożliwiają łatwe porównanie produktów, jako podstawę do dokonywania przez klientów świadomych wyborów. Dostarczane produkty i usługi są bezpieczne dla użytkowników i środowiska, zgodnie z Dyrektywami UE.

Przykładamy wielką wagę do tego, by wszelkie transakcje i relacje z Klientami przebiegały z zachowaniem zasad uczciwości i rzetelności. Zobowiązujemy się do uczciwej konkurencji, nie wprowadzamy naszych klientów w błąd poprzez mylące reklamy.

## **Prawa człowieka**

Prawa człowieka to podstawowe normy przysługujące każdemu z nas wynikające z samego faktu bycia człowiekiem np.: prawo do życia, wolność słowa, zrzeszania się, czy prawo do edukacji. Źródłem wszystkich praw i wolności jest godność każdego człowieka. Prawa człowieka mają charakter: powszechny (są takie same dla każdego człowieka niezależnie od wyznawanych wartości, poglądów czy religii); przyrodzony (istnieją niezależnie od woli władzy czy przepisów prawa, państwo jedynie tworzy system ich ochrony); niezbywalny (żadna władza nie może nam ich odebrać, nie można się ich zrzec); nienaruszalny (istnieją niezależnie od władzy i nie mogą być przez nią dowolnie regulowane); naturalny (posiadamy je z racji godności osobowej, człowieczeństwa, a nie z powodu czyjejś decyzji czy nadania); niepodzielny (wszystkie stanowią integralną i współzależną całość).

POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture deklaruje, że przestrzega Praw Człowieka i wspiera wszelkie podejmowane działania mające na celu promowania wiedzy o Prawach Człowieka wśród pracowników.

## **Bezpieczne środowisko pracy**

Każdy człowiek bez względu na pochodzenie, wykształcenie, płeć, rodzaj wykonywanych prac, wyznanie, zasady zatrudnienia w firmie zasługuje na ochronę zdrowia i życia.

W firmie POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture kierujemy się zasadą wzajemnej dbałości o bezpieczeństwo. Chronimy siebie nawzajem przed zagrożeniami i urazami fizycznymi, przestrzegając ściśle procedur BHP oraz zasad ochrony przeciwpożarowej.

Do naszych obowiązków należy dbałość o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. Zapewniamy naszym pracownikom szkolenia, dotyczące wymagań dostosowanych do rodzaju wykonywanej pracy. Pracownicy otrzymują bezpłatnie wymagane środki ochrony indywidualnej. Bezpieczne zasady postępowania zostały zdefiniowane w formie instrukcji stanowiskowych i procedur postępowania.

Firma dołoży wszelkich starań aby na bieżąco aktualizować wprowadzone i przestrzegane zasady BHP uwzględniające charakter wykonywanej pracy na poszczególnych działach oraz dynamikę zmian zachodzących na rynku krajowym jak i międzynarodowym.

## **Zakaz spożywania alkoholu i pracy pod wpływem narkotyków**

Nie tolerujemy i nie zezwalamy na spożywanie alkoholu ani narkotyków czy obrotu nimi na terenie zakładu. Na terenie zakładu obowiązuje zakaz pracy pod wpływem alkoholu czy jakiegokolwiek substancji, która uniemożliwia pracownikom wykonywanie obowiązków zawodowych w sposób bezpieczny i efektywny.

## **Prawo do zrzeszania się**

Respektujemy prawo każdego pracownika do swobodnego zrzeszania się oraz preferencji w ramach związków instytucjonalnych i uznanych stowarzyszeń pracowniczych. Szanujemy prawo pracowników do tworzenia stowarzyszeń pracowniczych, a także do wstępowania bądź niewstępowania do wybranych przez nich stowarzyszeń, bez obawy o działania odwetowe, ingerencję, zastraszanie bądź nękanie.

## **Zakaz pracy przymusowej**

Firma POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture nie stosuje pracy przymusowej, w tym pracy niewolniczej. Nie angażujemy się w handel ludźmi i nie współpracujemy z firmami, które są uwikłane w handel ludźmi. Pracownicy mają prawo do swobodnego poruszania się i opuszczenia miejsca pracy po skończeniu swojej zmiany. Firma nie korzysta z przymusowej pracy więźniów. Od pracowników nie są pobierane żadne depozyty czy kaucje na czas pracy w zakładzie. Firma nie zabiera pracownikom dokumentów tożsamości.

## **Czas pracy**

Firma zobowiązuje się do przestrzegania czasu pracy zgodnymi z wymaganiami prawa krajowego.

Wszelka praca w godzinach nadliczbowych świadczona na rzecz firmy przez pracowników będzie dobrowolna, wykorzystywana w sposób rzetelny i uwzględniająca wszelkie aspekty związane z częstotliwością, zakresem oraz godzinami pracy indywidualnej wszystkich pracowników. Praca w nadgodzinach będzie rozliczana zgodnie z obowiązującymi przepisami.

## **Wynagrodzenie za pracę**

Firma zobowiązuje się do terminowego wypłacania godziwego i uwzględniającego wymogi krajowe wynagrodzenia na czas i ustalonej w umowie wysokości. Wszystkim pracownikom będą przedstawione w formie pisemnej jasne i zrozumiałe zasady zatrudnienia i wynagrodzenia za świadczoną pracę przed rozpoczęciem zatrudnienia.

## **Zakaz pracy dzieci**

Firma nie zatrudnia dzieci.

Istnieje możliwość zatrudnienia pracowników młodocianych. Pracownik młodociany to osoba w wieku 15 do 18 lat. Takie osoby mogą być zatrudnione zgodnie z obowiązującym prawem i regulacjami z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Pracowników młodocianych nie zatrudnia się do pracy w nocy ani w warunkach niebezpiecznych.

## **Środowisko**

POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Postępujemy tak aby chronić środowisko naturalne, oszczędzać energię i zasoby naturalne, a także zapobiegać zanieczyszczeniom, stosując odpowiednie technologie i minimalizując powstawanie odpadów.

Firma zobowiązuje się dbać o ochronę środowiska, a jego zasoby naturalne użytkować w sposób rozsądny i odpowiedzialny.

## **Konflikt interesów**

Konflikt interesów występuje, gdy prywatne interesy pracownika są lub wydają się sprzeczne z interesami firmy. Decyzje biznesowe powinny opierać się na potrzebach firmy, a nie jej pracowników, rodzin i znajomych, czy też chęci wzbogacenia się pracowników.

Nie należy prowadzić działalności biznesowej z organizacjami, w których pracownik lub jego rodzina mają znaczące udziały.

## **Neutralność polityczna**

POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture zachowuje neutralność w odniesieniu do partii i kandydatów politycznych. Nie należy wykorzystywać nazw firmowych lub aktywów związanych z POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture do promowania bądź dyskredytowania interesów partii lub kandydatów politycznych.

## **Korupcja, łapówki, prezenty**

Firma POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture nie angażuje się w działania korupcyjne i łapówki. Korupcja lub łapówka to wręczanie lub przyjmowanie pieniędzy, opłat, wynagrodzeń, kredytów, przysług i innych wartościowych rzeczy wręczanych bezpośrednio i pośrednio w zamian za preferencyjne traktowanie.

Nigdy nie należy oferować, dawać, prosić o lub przyjmować żadnych form korzyści majątkowych. Nie są dopuszczalne żadne prezenty wręczanych w ramach relacji biznesowych.

Wszelkie przejawy korupcji są sprzeczne z celami prowadzenia uczciwej działalności biznesowej. Nasza zasada to zero tolerancji dla korupcji.

## **Konkurencja**

Firma POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture prowadzi swoją działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji. Nie stosują nieetycznych i nielegalnych praktyk biznesowych, ponieważ zdają sobie sprawę z tego, że konkurencja przyczynia się do wzrostu gospodarczego i poprawy standardów życia.

Nie podejmują działań, które prowadzą do dyskredytowania konkurentów, a informacje o swoich konkurentach pozyskują z legalnych źródeł.

Firma POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture rzetelnie reguluje swoje wszelkie należności. Promuje uczciwe i zgodne z rzeczywistością ustalanie kosztów i korzyści, co ma wpływ na zapewnienie uczciwych cen, terminów dostaw i stabilnych umów. Optuje za dopuszczeniem do zakupu możliwie szerokiego wachlarza konkurencyjnych firm. Najważniejszym kryterium, jakiemu podlega wybór kupowanego towaru, jest jego jakość, cena oraz możliwości dostawy.

## Ochrona majątku firmy

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do ochrony majątku firmy POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture, w tym budynków i ich otoczenia, samochodów służbowych, pomieszczeń i ich wyposażenia oraz wszelkich urządzeń.

Dane oraz informacje przesyłane oraz odbierane za pomocą służbowych środków stanowią własność POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture

Firma zastrzega sobie prawo do monitorowania całej komunikacji łącznie z korzystaniem z Internetu i żaden pracownik nie powinien uważać swojej komunikacji za osobistą. W szczególności surowo zabrania się korzystania z Internetu oraz z poczty elektronicznej w celu dostępu do materiałów pornograficznych lub innych naruszających dobre obyczaje.

Każdy z pracowników firmy POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture ma obowiązek chronić również zasoby informacyjne i ewidencyjne firmy, w tym także znaki handlowe, tajemnice zawodowe oraz informacje poufne..

Firma POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture szanuje prawa własności fizycznej jak i intelektualnej innych osób i stron.

## Ochrona danych osobowych i poufność informacji

Firma POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture odpowiada za ochronę i utrzymanie poufności informacji wykorzystywanych w pracy.

Dane osobiste pracowników firmy jak i osób współpracujących z firmą POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture są chronione przed nieuprawnionym dostępem. Używane są tylko w uzasadnionych celach. Kiedy zbieramy, używamy i przetwarzamy informacje osobiste, postępujemy z nimi zgodnie z obowiązującym prawem.

## Zakończenie

Zasady i przykłady przedstawione w Kodeksie odzwierciedlają normy i wartości, którymi się kierujemy. Kierując się zasadami etyki nie zapominamy o przepisach prawa. Kodeks etyki i postępowania w biznesie ma szeroki i powszechny charakter. Należy pamiętać, że nie zastępuje on bardziej szczegółowych procedur, instrukcji i regulaminów firmy.

Wszyscy pracownicy proszeni są o zapoznanie się z Kodeksem etyki i postępowania w biznesie POLAN POLSKO-FRANCUSKA Sp. z o.o. joint venture i o jego przestrzeganie.

Jeżeli pojawiają się jakiegokolwiek wątpliwości co do zgodności z Kodeksem Etycznym możesz zawsze zgłosić się do:

Dyrektor Handlowy: [sygnalista@polan.pl](mailto:sygnalista@polan.pl)